



Patrick Smits (48) is schoolcoördinator van VISTA College

## **Een warm welkom voor het beroepsonderwijs in heel Limburg**

**Als je altijd al iets met nieuwe dingen leren hebt gehad. Dat is de stap naar het onderwijs misschien wel snel gezet. Patrick Smits uit Heerlen koos er in 2010 voor om de daad bij het woord te voegen en te starten als opleidingsmanager Techniek bij Leeuwenborgh in Maastricht. Vandaag de dag heeft hij meerdere petten op bij zijn huidige werkgever VISTA College. Patrick zit in de rol van teamleider bij P&O en stuurt daarin het subteam Vista Academie aan. Daarbinnen heeft hij een aantal taken als projectmedewerker samen opleiden beroepsonderwijs Limburg (Sobol) én is hij schoolcoördinator voor de begeleiding van starters en stagiair(e)s.**

“Ik ben een verbinder en netwerker. Dat is erg handig om in te zetten bij al mijn bovengenoemde rollen. Ik ben daarnaast ook nog een nieuwsgierig aangelegd en vind het interessant om de verschillen te ontdekken en lijntjes uit te stippelen. Ik heb oog voor goed practises en weet daarin ook te verbinden en te ontwikkelen. Daar haal ik mijn energie uit. Die jas trek ik graag aan en zit me comfortabel.”

### **Waar het allemaal begon**

“In mijn vrije tijd was ik heel actief bij scouting in Heerlen. Naast de activiteiten met de jeugd vond ik het leuk andere mensen iets te leren en ben als trainer voor scouting NL binnen het district Heerlen aan de slag gegaan. Dat was mijn eerste kennismaking met didactiek. Dat boeide me meteen enorm. Voordat ik echt in de onderwijswereld stapte, werkte ik bij Vodafone. Waar ik nieuwe mensen inwerkte om vervolgens als trainer en e-learning developer aan de slag te gaan. Uiteindelijk werd ik leidinggevende van de afdeling Learning & Development. Na 12 jaar was het tijd voor wat anders. Het onderwijs lonkte naar mij. Na drie jaar als onderwijsmanager gewerkt te hebben, vroeg het bestuur mij om datgene dat ik bij Vodafone had gedaan ook bij Leeuwenborgh op te gaan pakken. Zo is de Vista Academie geboren.”

### **Vooral samen**

“Vanuit mijn rol bij de VISTA Academie realiseerde ik mij dat we binnen het onderwijs allemaal tegen een aantal dezelfde (HR)-zaken aanlopen. Zeker als je kijkt naar het mbo-docentschap, de tekorten en de begeleiding. Ik zocht mijn metgezellen bij Gilde Opleidingen en Citaverde College op. We dachten meteen: alleen kom je ver, samen kom je verder. Dat werd onze missie. Samen hebben we onze besturen weten ‘te verleiden’, gevraagd de verschillen aan de kant te zetten en het gezamenlijk belang te dienen om het tekort aan docenten tegen te gaan. Sobol was daarop het antwoord. Met Fontys Hogeschool was er al een samenwerking op het vlak van het pedagogische didactisch getuigschrift. Zij haakten ook aan. Het is zo interessant om naar de toekomst toe die samenwerking uit te breiden en samen te vernieuwen. We hebben in de afgelopen tijd heel veel afgestemd en nu is het tijd voor de concrete acties en stappen. De eerste stappen zijn gezet en nu is het een kwestie van doorpakken.”

### **Kwalitatieve boost**

“We bedachten samen een begeleidingsinfrastructuur voor starters en stagiair(e)s om zo een kwalitatieve boost te geven aan het werken in het mbo. Die staat nu. Voor mij werd meteen duidelijk dat de functie van schoolcoördinator centraal werd belegd, het voelde heel natuurlijk om die rol vanuit de Academie te vervullen. Mooi om die verbindende rol te pakken. Het gaat van de aanpak van stageplaatsen, begeleiding en vernieuwing naar kennisdeling. Nu is er bij VISTA al een gezamenlijke welkomstbijeenkomst voor alle stagiair(e)s uit hetzelfde leerjaar. Het is ook zo prachtig om te zien dat de 4<sup>e</sup> jaars stage een strategische plek heeft binnen onze organisatie en de teams het belang zien van hun rol hierin. Daarom is er een onderzoekcoördinator ingesteld om invloed uit te oefenen op de onderzoekopdrachten en om de afstudeerstagiair(e)s extra hierin te begeleiden. Zo kunnen we vanaf volgend jaar proactief aangeven richting Fontys-studenten welke onderzoekopdrachten er zijn. Dat levert een win-win situatie op. De kans dat er iets mee gebeurt, is des te groter.”

### **Ambassadeurs**

“Ik ben blij dat mijn collega’s het nut en noodzaak van de extra aandacht voor de starters inzien. We vonden ook snel mensen die schoolopleider wilde zijn. Nu is het nog een kwestie om dit handen en voeten te gaan geven en het kwalitatief te vervolmaken. Het zal tijd en inspanning vergen. We zullen steeds meer zaken opleveren en het explicieter maken zodat de interne organisaties de meerwaarde ervaren. Het is mijn droom dat iedereen die solliciteert binnen het mbo in Limburg zich super welkom voelt. Zo welkom, dat het de verwachtingen overtreft. Betere ambassadeurs voor een baan in het mbo kunnen we ons niet wensen.